

Изменения в области охраны труда в 2020 году

1. В рамках функционирования системы управления охраны труда работодатель обязан провести оценку профессиональных рисков. Оценка профессиональных рисков включает в себя комплексную оценку технического и организационного уровня рабочего места, а также оценку факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждение здоровья работников, развитие профессиональных заболеваний или возникновения несчастных случаев на производстве. Проведение оценки профессиональных рисков направлено на то, чтобы оценить все опасности, которые могут возникнуть в процессе выполнения должностных обязанностей работниками учреждения.

2. В новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации планируют внести изменения в порядок расследования несчастных случаев на производстве. Кроме несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

3. Установление по результатам специальной оценки условий труда IV или опасный класс условий труда указывает на то, что при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов создается угроза жизни работника, а последствия воздействия данных факторов приводят к высокому риску острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. В новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации будет обозначена обязанность работодателя приостановить работы на местах, где по результатам СОУТ установлен IV класс условий труда. Работы должны быть прекращены до устранения причин, послуживших установлению опасного класса условий труда. Сотрудникам, занятым на этих местах, необходимо обеспечить перевод на другое рабочее место и сохранить среднюю заработную плату.

4. В 2020 году вступили в силу новые поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Основные изменения были внесены в Положение 3 к Приказу 302 н, в котором описывается порядок проведения [медицинских осмотров](#).

Основные изменения:

– дополнительная цель [медицинских осмотров](#) — формирование групп риска по развитию профзаболеваний;

– при проведении медицинских осмотров могут учитываться результаты обследований, проведенных в течение 1 года, предшествующего дате осмотра, если не имеется необходимости в новом обследовании;

- медицинские учреждения получили право запрашивать данные из медицинских организаций по месту жительства обследуемого;
- работник должен предъявлять в медицинское учреждение свидетельства СНИЛС, удостоверений личности, выписки из медкарты, ведущейся медучреждением по месту жительства;
- отменен паспорт здоровья;
- обязательным стало оформление медицинской карты, в которой содержится информация обо всех пройденных обследованиях и выданных заключениях;
- текст выдаваемого заключения дополнен перечнем выявленных противопоказаний, указанием на группу здоровья, направлением (при необходимости) на экспертизу профпригодности;
- заключение составляется в четырех экземплярах и не позднее 5 рабочих дней выдается: лицу, поступающему на работу, второй - приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий - направляется работодателю, четвертый - в медицинскую организацию, к которой лицо, поступающее на работу, прикреплено для медицинского обслуживания. ;
- разрешено предоставлять данные о состоянии здоровья работника в ФСС по запросу этого фонда и при наличии согласия на это работника;
- по окончании медицинского осмотра будет оформляться выписка из медицинской карты для выдачи работнику. Копия выписки с согласия работника может быть направлена в медучреждение по месту его жительства.

5. Специальная оценка условий труда в 2020 году считается завершённой только после выгрузки данных во Федеральную государственную информационную систему, а не после утверждения отчета председателем комиссии. С 2020 года изменения в законе «О специальной оценке условий труда» обязует работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведенной спецоценке во Федеральную государственную информационную систему.